

ソフィア メディ だより



Vol.169
2017.5

ごあいさつ

若葉の鮮やかな季節、皆様ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。日頃は大変お世話になっております。訪問系サービスの皆様にとって、5月が一番さわやかに活動できる季節ですが、訪問途中の新緑や綺麗な花々を満喫することも楽しみの一つかと思えます。

さて、ソフィアグループ（ソフィアメディ（株）と（医社）ホームアレー）では、去る4月22日の土曜日、ウエスティンホテル東京にて、「第15期経営方針発表会」を開催致しました。創業以来毎年欠かさず開催しており、ソフィアの文化となっておりますが、節目となる15周年を迎えることができました。これも地域の皆様方のお蔭と心より感謝を申し上げます。当日稼働している部署の社員以外、ご来賓31名を含む総勢400名弱が参加しての大盛會となりました。

第一部の経営方針発表会では、

- 15年を振り返るオープニングムービーからスタートしました。懐かしい光景、資料、スタッフ写真、社長水谷の高校時代の写真・家族写真も盛り込まれ、創業に至る経緯や苦難の時期も垣間見ることができました。基本的には一定の成長率を保ち右肩上がりで健全経営を皆で認識することができました。
- 経営方針発表会では、社長より王道の経営と覇道の経営があることを示し、ソフィアは王道の経営を遵守しているという姿勢を再確認しました。ようするに規模ではなく品質と体質を追いかける経営に徹しているということです。そして全ての経営哲学や思想、方針は経営理念のワンフレーズに纏まり、全ての事業はその経営理念を実現するために機能することを、全員の胸に落ちるよう説明しました。印象深いのは、5年先までの中長期事業計画が事業内容と数字で明記されており、具体的にソフィアの進む道が見えていることです。社員の立場では、自分自身の将来の安定と成長に確信がもて、相当にモチベーションがアップしたのではないかと思います。
- そして専務による具体的なプロジェクト計画と実務要領の説明を受けましたが、今年は何を重点化して5W2Hで取り組むかが明示され、全員で理解を深めました。恒常的な専門性の向上と本社機能の変革は、質の経営に徹するソフィアブランドの重要課題ですが、共通認識を図ることができました。
- 最後は、ステーション小山の坂本管理者からの所信表明です。社長の方針説明、専務の実務説明を受けた上で、全社員を代表する気持ちのこもった意気込みは、全員の心をつかいました。当年度もお客様のためにソフィアのもてる最善のサービスを提供していく所存です。
- ご来賓の元日本看護協会常務理事/衆議院議員の山崎摩耶様からは、大変勇気付けられるお言葉や叱咤激励を頂くと同時に、介護保険制度改正に向けて幾つかの示唆も頂きました。情報に信憑性がありますので、早速、訪看経営に活かします。

そして、第2部の大懇親会へと移りますが、ステーション池上と西馬込のPTとSTが司会を担います。司会も裏方の準備担当者数か月前から練習を積み重ねてきました。

【ソフィアメディ株式会社】		T) 03-5768-2853	F) 03-5768-2864
〒152-0004 東京都目黒区鷹番1-9-21		http://www.sophiamed.co.jp	
【指定ソフィア訪問看護ステーション】			
【小山】: 03-5749-1657	【学大】: 03-5773-8358	【自由が丘】: 03-5758-7263	
【三増・三茶】: 03-5431-5204	【山王】: 03-5746-2012	【用賀】: 03-3707-1501	
【不動前】: 03-6847-1616	【池上】: 03-5747-5020	【経堂】: 03-5450-3156	
【雪谷】: 03-5754-4325	【雪谷分室田園調布】: 03-5483-0708	【成城】: 03-5727-9215	
【元住吉】: 044-430-2808	【東が丘】: 03-5779-6311	【豊町】: 03-6865-1030	
【駒場】: 03-6858-0024	【芦花公園】: 03-5316-5030	【二子玉川】: 03-5797-5140	
【総合城南】: 03-5731-8203	【等々力】: 03-5707-7050	【溝口】: 044-850-1851	
【矢口】: 03-5741-2150	【池上分室西馬込】: 03-5746-6219	【豊町分室青物横丁】: 03-5796-3219	
【駒場分室代官山】: 03-5458-7223			
【不動前分室白金高橋】: 03-5447-3503			

【リハビリ重視型ソフィアサービス】	
【デイ池上】: 03-3753-2393	【デイ学大】: 03-5773-6701
【デイ自由が丘】: 03-5731-3088	【デイ経堂】: 03-5355-0240
【在宅介護支援】	
【ケアプラン自由が丘】: 03-5758-7210	【ケアプラン東が丘】: 03-5779-8413
【ケアプラン用賀】: 03-6860-1113	【ケアプラン田園調布】: 03-5483-0707
【ケアプラン二子玉川】: 03-5797-5141	【ケアプラン三軒茶屋】: 03-5431-5205
【ケアプラン緑が丘】: 03-5731-8204	
【定期巡回・随時対応型訪問介護看護】	
【ケア・ナーシング東が丘】: 03-5779-8129	【ケア・ナーシング東が丘 分室緑が丘】: 03-5731-8205
【在宅療養支援診療所（医療法人社団ホームアレー）】	
【ホームアレークリニック】: 03-6859-2800	【ホームアレークリニック城南】: 03-5731-0151

- 開会挨拶、ご来賓のご挨拶、乾杯の音頭と続き、早速ウエスティン自慢の美味しい料理の数々に舌鼓を打ちます。ローストビーフ、お寿司、天婦羅、イタリアン、中華と相当にグレードを上げておりますので、ご来賓も社員も満腹顔で一杯です。もちろん、ワインなど酒類も豊富で皆さんほろ酔い加減で会話も盛り上がりです。コミュニケーションが濃くなって日々の仕事にも好影響が出てくるものと思います。
- そして、ソフィア名物の余興です。今年は「ソフィア世界ふしぎ発見」と題して、面白クイズで盛り上がりました。さらにメインイベント？として「社長バンド」の登場です。ドラム、ベース、ギター、女性ボーカルにプロを呼んでのセッションです。エリック・クラプトンナンバーから3曲演奏しましたが、会場の盛り上がりは絶頂に達しました。皆さんを一体化して絶叫あり、踊りありで沢山のエネルギーを発散することができました。
- 最後はソフィア伝統の優秀社員/事業所表彰と永年勤続表彰です。ソフィアは15年経過しますが、10年以上継続勤務するNs・PT・OT・ST・介護職・総合職・事務社員は40名ほどになり、今回は8名が勤続10年表彰を受けました。成績優秀等での個人表彰は50人、団体表彰は3カ所45人となり、涙と笑いと激励が錯綜する感動的なシーンが幾つもありました。
- 締めは医療法人社団悠翔会の佐々木理事長からお言葉を頂きました。訪問看護業界実力と体質No.1とお褒めの言葉も頂きましたが、悠翔会様とはこの先ソフィアグループと「絆の強い連携が図れる」ものと確信をもちました。長文になりましたが、創業以来伝統の「ソフィアの経営方針発表会」、これを機に当年度も全社員精一杯力を入れてまいりますので、当該地域の皆様方にはより一層のご指導、ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。

ソフィアメディ(株) 代表取締役 水谷 和美

ソフィアグループ 年に一度の式典に密着！！

平成30年3月期経営方針発表会&懇親会レポート

平成29年4月22日（土）、ソフィアメディ株式会社&医療法人社団ホームアレーの経営方針発表会が行われました。事業所数42か所、社員数450名まで拡大したソフィアですが、全社員が一堂に会した光景は圧巻の一言です。今回は、経営方針発表会&懇親会の模様を臨場感のある写真とともにお伝えします。



ソフィアの15年の軌跡を振り返るオープニングムービーが上映され、社長による経営方針発表が行われました。概要は以下のとおりです。

【経営方針発表項目】

- ① ソフィアグループの経営理念の解説と深掘り
- ② ソフィアの経営哲学・思想の説明
- ③ 中長期における事業経営の方向性と長期事業計画サマリーの説明（中重度者対応の一連化を行っている「ソフィア地域包括メディ・ケア城南」の解説）
- ④ 平成30年3月期の全社目標と各種方針（お客様に関する方針、環境整備に関する方針、専門性・教育・研修に関する方針等）の要点の説明

全事業所において毎朝朗読している「経営方針書」の説明でしたが、ソフィアグループの考え方や姿勢の礎となる経営理念の解説と各種方針の要点の説明を社長が直接行うことで、「お客様の自己重要感を高め、生きる喜び・生き甲斐の創造に寄与します。」という経営理念を実現するために何をすべきか、どのような方針に基づきサービスを提供していくべきか、改めて認識する機会となりました。

専務取締役の信田からは「平成30年3月期目標達成の組織体制と事業プロジェクト概要」として、現場を後方支援する本部機能がどのような役割を果たしているか、目標達成のためには一人ひとりの協力が不可欠であることが、1件の訪問の影響力のデータとともに説明されました。社員全員が全社目標を自分事として捉え、当事者意識を持つことが目標達成につながるると同時に、社員の成長とサービスの質の向上にもつながるものと考えます。

続いて、ソフィア訪問看護ステーション小山の管理者である坂本より、全社員を代表して所信表明が行われました。病院での経験や訪問看護を始めたきっかけ、印象深いエピソード、訪問看護に携わる者としての強い想い、管理者としての決意が語られ、お客様に喜んでいただきたい、という社員一同の願いが代弁されました。

